

Accompagner le changement

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable

- De comprendre les **mécanismes du changement** et de la résistance au changement
- D'**anticiper les résistances** au changement lors du lancement de projets ou de transformations
- D'accompagner efficacement les équipes dans les différentes **phases de transition**

PROGRAMME

Les mécanismes de la résistance au changement

- Les trois étapes de transition et les émotions liées à ces étapes
- Identifier les possibles pertes ressenties lors d'un changement

Anticiper les résistances

- La cartographie des impacts
- La carte des partenaires

Accompagner le changement

- Le rôle du manager non initiateur du changement
- Accompagner les trois phases de la transition
- Les outils du manager dans l'accompagnement du changement

PEDAGOGIE



Alternance d'apports de méthodes et d'exercices pratiques et ludiques en groupe ou sous-groupes. Une large part est laissée aux jeux de rôle et mises en situation.

SUPPORTS



Pendant la formation, les stagiaires prennent leurs notes sur un document partiellement prérempli pour faciliter l'appropriation. A la fin de la formation, un ensemble de cartes mémo est remis aux stagiaires.

PUBLIC VISE ET PREREQUIS



Public : encadrants, managers de proximité, préventeurs
Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis pour suivre cette formation

MODALITES



Durée : 1 jour
Groupes de 4 à 12 personnes



Nous consulter pour les tarifs