

Accompagner le changement



PUBLIC CONCERNE

Encadrants, managers de proximité, chefs de projets

PREREQUIS

Aucun niveau de connaissance préalable

DUREE

1 journée (7 heures)

NOMBRE DE PARTICIPANTS

Groupes de 6 à 12 personnes

TAUX DE SATISFACTION

★★★★★ 4,70 / 5,00

TARIFS

Nous consulter

CONTACT

frederick.wallart@tispego.com
Tel : 06 09 92 05 90

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable
- de comprendre les mécanismes du changement et de la résistance au changement
 - d'anticiper les résistances lors du lancement de projets ou de transformations
 - d'accompagner efficacement les équipes dans les différentes phases de transition

PROGRAMME

Les mécanismes de la résistance au changement

- Changement et transition, de quoi parle-t-on ?
- Les trois étapes de la transition et les émotions liées à ces étapes
- Savoir identifier les possibles pertes ressenties lors d'un changement

Anticiper les résistances

- La cartographie des impacts
- La carte des partenaires

Accompagner le changement

- Le rôle du chef de projet ou de l'équipe projet
- Le rôle du manager non initiateur du changement
- Accompagner les trois étapes de la transition
- Les outils du manager dans l'accompagnement du changement



Cette formation est adaptée aussi bien aux équipes qui initient des projets qu'aux managers de proximité qui auront à les accompagner sur le terrain.

MOYENS PEDAGOGIQUES

Formation-action

Alternance d'apport de méthodes, de travaux de groupes, de mises en situation et d'une étude de cas.

Formation en présentiel

Cette formation s'inspire de l'approche de *management des transitions* de William Bridges, référence en matière de conduite du changement.

MODALITES D'EVALUATION

- Contrôle continu en cours de formation
- QCM pour l'évaluation finale

INTERVENANT



Frédérick Wallart

Formateur, coach et conseil dans le développement du leadership et de la culture sécurité

Vous souhaitez nous informer d'une situation de handicap : contact@tispego.com